

PARLAMENTUL

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

Lege

privind salarizarea și alte drepturi ale personalului de probațiune

Parlamentul României adoptă prezenta lege

Art. 1 – Prezenta lege reglementează salarizarea și alte drepturi ale personalului de probațiune.

(2) Salarizarea personalului de probațiune se face ținându-se seama de rolul, răspunderea, complexitatea activității, pregătirea și competența profesională.

(3) Personalul de probațiune se compune din consilieri, șefi ai serviciilor de probațiune și inspectori. Inspectorii își desfășoară activitatea în cadrul Direcției de Probațiune din Ministerul Justiției.

Art. 2 - (1) După criteriul vechimii în specialitate, funcția de consilier are patru grade, după cum urmează:

- a) consilieri debutanți – vechime în specialitate de până la un an;
- b) consilieri grad III – vechime în specialitate de la un 1 la 4 ani;
- c) consilieri grad II - vechime în specialitate de la 4 la 6 ani;
- d) consilieri grad I – vechime în specialitate peste 6 ani.

(2) După criteriul vechimii în specialitate, funcția de inspector are două grade, după cum urmează:

- a) inspectori grad II - vechime în specialitate de la 4 ani la 6 ani;
- d) inspectori grad I – vechime în specialitate peste 6 ani.

(3) Fiecare grad corespunde unui nivel al salariului de bază din grila de salarizare, prevăzută în anexa care face parte integrantă din prezenta lege.

Art. 3 - (1) Pentru activitatea depusă, personalul din cadrul serviciilor de probațiune și inspectorii au dreptul la salariu, care se compune din salariul de bază, sporuri și indemnizații, precum și din premii sau prime, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege.

(2) Salariul de bază pentru personalul din cadrul serviciilor de probațiune și pentru inspectori se stabilește pe baza valorii de referință sectorială și a coeficienților de multiplicare prevăzuți în anexă, pe grade profesionale, în funcție de competența profesională și vechimea în specialitate.

Art. 4 – (1) Șefii serviciilor de probațiune primesc o indemnizație de conducere de maxim 30% din salariul de bază.

(2) Indemnizația de conducere face parte din salariul de bază.

(3) Indemnizația de conducere se stabilește la data numirii în funcție prin ordin al ministrului justiției.

(4) Indemnizația de conducere poate fi reevaluată anual, în raport cu rezultatele obținute în realizarea atribuțiilor, obiectivelor, programelor și proiectelor, după aprobarea bugetului anual.

(5) Persoanele numite temporar într-o funcție de conducere, în cazul în care titularul acesteia lipsește din instituție o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și nu beneficiază de salariu pe perioada respectivă, primesc, pe lângă salariul de bază al funcției și gradului în care sunt încadrate, indemnizația corespunzătoare funcției de conducere pe care o preiau.

Art. 5 - (1) Pentru rezultate deosebite în activitatea desfășurată în anul precedent, personalul de probațiune poate beneficia de salariu de merit, care face parte din salariul de bază brut. Salariul de merit poate fi de până la 20%, aplicat la salariul de bază brut și se acordă anual.

(2) Pentru personalul serviciilor de probațiune, salariul de merit se poate acorda pentru cel mult 25% din numărul de posturi prevăzute în statul de funcții pentru această categorie de personal. Pentru funcțiile de conducere salariile de merit astfel stabilite se pot acorda în limita a cel mult 1/3 din numărul total.

(3) Pentru personalul nou angajat, salariul de merit se poate acorda după o perioadă de cel puțin 6 luni de la angajare.

(4) Persoanele care beneficiază și cuantumul salariului de merit se stabilesc de ministrul justiției, la propunerea Direcției de probațiune. Salariile de merit se stabilesc și se acordă de Ministerul Justiției, în calitate de angajator.

Art. 6 - (1) Pentru activitatea desfășurată personalul de probațiune beneficiază, la sfârșitul anului calendaristic, de un premiu anual egal cu salariul de bază din ultima lună a anului pentru care se face premiarea.

(2) Pentru cei care nu au lucrat tot timpul anului, premiul se acordă proporțional cu perioada în care au lucrat, luându-se în calcul salariul de bază din ultima lună de activitate.

(3) Premiile anuale pot fi reduse sau nu se acordă în cazul persoanelor care în cursul anului au desfășurat activități profesionale nesatisfăcătoare ori au săvârșit abateri pentru care au fost sancționate disciplinar. Aceste drepturi nu se acordă în cazul persoanelor care au fost suspendate sau înlăturate din funcție pentru fapte imputabile lor.

Art. 7 - (1) Personalul de probațiune beneficiază de un spor de fidelitate, în raport cu vechimea efectivă în funcția de specialitate, calculat la salariul de bază, după cum urmează:

- a) de la 5 la 10 ani - 5%;
- b) de la 10 la 15 ani - 10%;
- c) de la 15 la 20 de ani - 15%;
- d) peste 20 de ani - 20%.

(2) Sporul prevăzut la alin. (1) se plătește de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea efectivă în funcția de specialitate.

(3) Sporul de fidelitate face parte din salariul de bază și se ia în calcul la stabilirea pensiilor și a celorlalte drepturi, potrivit legii.

Art. 8 - (1) Pentru vechimea în muncă personalul serviciilor de probațiune și inspectorii beneficiază de un spor de vechime de până la 25% calculat la salariul de bază lunar corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, după cum urmează:

- a) de la 3 la 5 ani - 5 %;
- b) de la 5 la 10 ani - 10 %;
- c) de la 10 la 15 ani - 15 %;
- d) de la 15 la 20 ani - 20 %;

e)peste 20 ani – 25 %.

(2) Sporul de vechime se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă.

Art. 9 – Personalul care posedă titlul științific de "doctor" într-una din specialitățile prevăzute la art. 8 din Ordonanța Guvernului nr. 92/2000 privind organizarea și funcționarea serviciilor de reintegrare socială a infractorilor și supravegherea a executării sancțiunilor neprivative de libertate, aprobată cu modificări și completări prin Legea 129 /2002, cu modificările ulterioare, beneficiază, la cerere, de un spor de 15% din salariul de bază lunar, care se acordă de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a solicitat.

Art. 10 – (1) Personalului de probațiune trebuie să i se asigure condiții normale de muncă și igienă, de natură să le asigure sănătatea și integritatea fizică și psihică.

(2) Personalul de probațiune din cadrul serviciilor de probațiune care își desfășoară activitatea în condiții deosebite, grele sau vătămătoare beneficiază de un spor de 15 % din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(3) Locurile de muncă și personalul care beneficiază de sporul prevăzut la alin. (2) se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.

Art. 11 - Personalul serviciilor care, potrivit fișei postului, desfășoară activități în penitenciar, beneficiază de un spor pentru lucrări în legătură cu activitatea în penitenciar de 30% din salariul de bază brut.

Art. 12 – (1) Personalul de probațiune delegat sau detașat în condițiile legii își păstrează salariul de bază și celelalte drepturi prevăzute de lege pentru personalul delegat sau detașat din cadrul instituțiilor publice din sectorul bugetar.

(2) Când salariul și celelalte drepturi bănești prevăzute pentru funcția în care este detașată persoana sunt inferioare celor de care acesta beneficia anterior, el își păstrează salariul și celelalte drepturi avute anterior.

(3) Personalul de probațiune trimis în străinătate, invitat pe contul organizațiilor sau al altor parteneri străini, pentru acțiuni în interesul serviciului, beneficiază în țară de drepturile stabilite în condițiile legii.

(4) Pentru deplasările în străinătate dispuse de ministrul justiției, cheltuielile necesare, inclusiv indemnizația de cazare și diurna în valută, se aprobă de cel care a dispus deplasarea, în limitele reglementărilor aplicabile personalului instituțiilor publice din sectorul bugetar.

Art. 13 - Personalul de probațiune beneficiază gratuit de asistență medicală, proteze și medicamente, cu respectarea dispozițiilor legale privind plata contribuției lunare pentru asigurări sociale de sănătate, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului.

Art. 14 – Personalul de probațiune beneficiază de pensie în condițiile legii.

Art. 15 - (1) Personalul de probațiune beneficiază de concediu de odihnă plătit.

(2) Durata concediului de odihnă este de 30 zile lucrătoare și corespunde activității desfășurate timp de un an calendaristic.

(3) Concediul anual de odihnă se efectuează de către personalul serviciilor de probațiune, de regulă, în perioada vacanței judecătorești.

(4) Cererile de concediu de odihnă ale consilierilor se aprobă de șeful serviciului de probațiune și se comunică tribunalului pe lângă care funcționează serviciul respectiv.

(5) Cererile de concediu de odihnă ale inspectorilor și ale șefilor serviciilor de probațiune se aprobă de către directorul Direcției de Probațiune.

(6) Conducerile Direcției de Probațiune și ale serviciilor de probațiune au obligația să asigure efectuarea concediului de odihnă, de către personal, în cursul anului calendaristic în care s-a născut acest drept, zilele de concediu neefectuate putând fi reportate în primul trimestru al anului următor.

Art. 16 - Personalul de probațiune are dreptul la concedii medicale și la alte concedii, în conformitate cu legislația în vigoare.

Art. 17 - (1) Personalul de probațiune are dreptul la concedii fără plată, a căror durată, însumată, nu poate depăși 60 de zile calendaristice într-un an, pentru rezolvarea unor situații personale.

(2) Pe durata concediilor fără plată, persoanele respective își păstrează calitatea de salariat.

(3) Concediile fără plată acordate în condițiile art. 17 nu constituie vechime în muncă.

Art. 18 - (1) Personalul de probațiune beneficiază, la cerere, de concedii pentru formare profesională.

(2) Concediile pentru formare profesională se pot acorda cu sau fără plată.

Art. 19 - (1) Concediile fără plată pentru formare profesională se acordă la solicitarea persoanei, în cazul formării profesionale pe care persoana o urmează din inițiativa sa, pe o perioadă de maxim 30 zile calendaristice.

(2) Șeful serviciului de probațiune și, respectiv, directorul direcției de specialitate pot respinge solicitarea persoanei dacă absența acesteia ar împiedica asupra desfășurării normale a activității.

Art. 20 - (1) În cazul în care, în cursul a doi ani calendaristici consecutivi, nu a fost asigurată participarea la o formare profesională pe cheltuiala angajatorului, persoana în cauză are dreptul la un concediu pentru formare profesională plătit, de până la 10 zile.

(2) Durata concediului pentru formare profesională plătit nu poate fi dedusă din durata concediului de odihnă anual și este asimilată unei perioade de muncă efectivă în ceea ce privește drepturile convenite persoanei, altele decât salariul.

Art. 21 - (1) În afara concediului de odihnă, angajații au dreptul la zile libere plătite, care nu se includ în durata concediului de odihnă, în cazul unor evenimente familiale deosebite:

- a) căsătoria angajatului – 5 zile;
- b) nașterea sau căsătoria unui copil – 5 zile;
- c) decesul soțului sau al unei rude a angajatului, până la gradul al II-lea inclusiv – 3 zile.

(2) Zilele libere plătite, prevăzute la alin. (1) se acordă la cererea solicitantului, potrivit articolului 15 alin. (4) și (5).

Art. 22 – (1) Pe lângă drepturile prevăzute de prezenta lege, personalul de probațiune beneficiază și de alte drepturi prevăzute de legislația muncii și de legislația asigurărilor sociale.

(2) Personalul angajat la data intrării în vigoare a prezentei legi se reîncadrează în funcție potrivit vechimii în specialitate și coeficienților de multiplicare prevăzuți la anexă.

Art. 23 – Prevederile Legii nr. 50/1996 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din organele autorității judecătorești, cu modificările și completările ulterioare nu se mai aplică personalului de probațiune la data intrării în vigoare a prezentei legi.

Art. 24 - Prezenta lege intră în vigoare pe data de 1 ianuarie 2006.

Grila de salarizare a personalului de probațiune

Valoarea de referință sectorială = 2.571.040 lei.

Nr. Crt	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în specialitate	Coeficientul de multiplicare
	A. Funcții de execuție			
1.	Inspector gradul I	S	Peste 6 ani	8,500
2.	Consilier gradul I	S	Peste 6 ani	6,500
3.	Inspector gradul II	S	4-6 ani	7,500
4.	Consilier gradul II	S	4-6 ani	5,500
5.	Consilier gradul III	S	1-4 ani	5,000
6.	Consilier debutant	S	0-1 an	3,500
	B. Indemnizația de conducere			
	Șef serviciu			-limita maximă- 30%